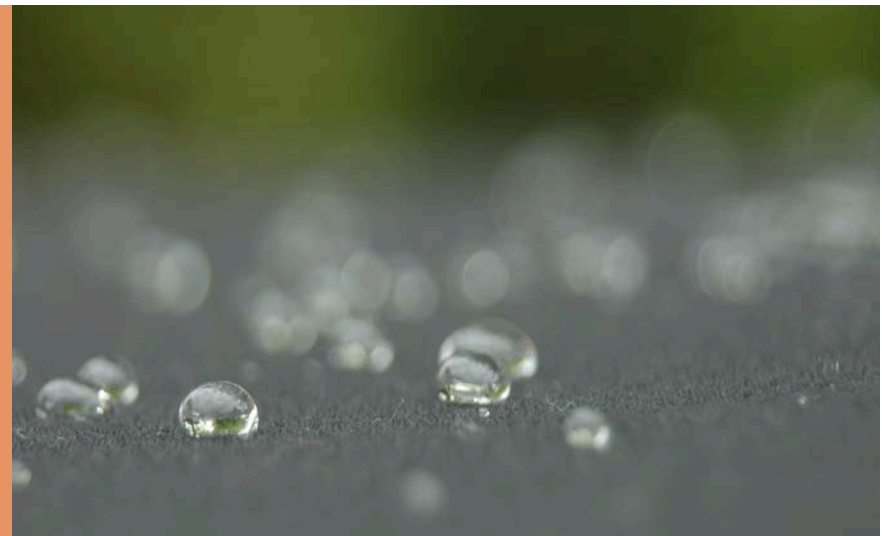


**Integrering gjennom utdanning,  
opplæring og arbeid. InFlow24  
karriereveiledningsverktøy for  
innvandrere**

Oppsummering av funn fra dialogmøter  
med karriereveiledere



**Digital dialogmøte** | Prosjekt: Inflow24 | 07.12.2021 | Gilda Seddighi, PhD.

**VESTLANDSFORSKING**

GILDA SEDDIGHI

# Forskningsspørsmål i forprosjektet

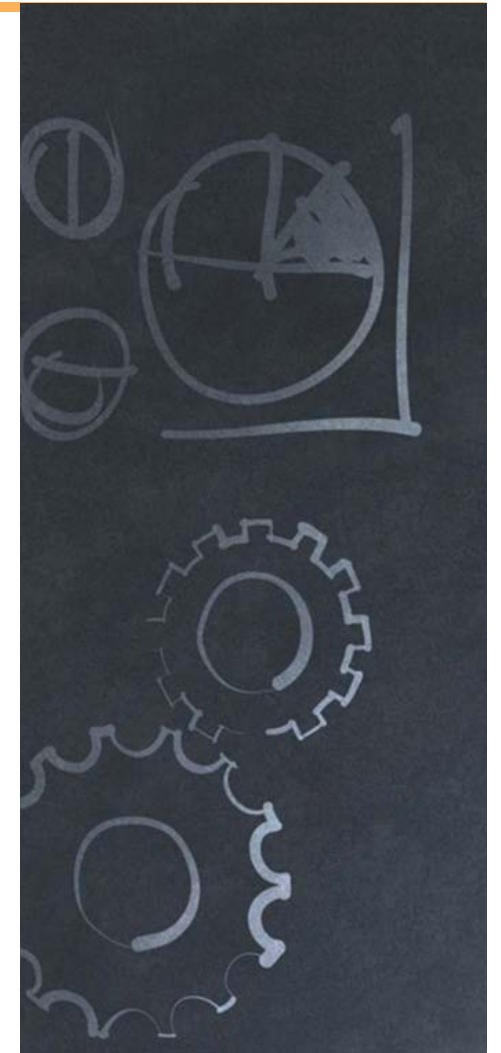
VESTLANDSFORSKING

## Hovedmål

- Etablere forskningsbasert kunnskap som kan brukes til å videreutvikle karriereveiledningsverktøyet InFlow24
  - Kartlegging av erfaringer med dagens produkt blant profesjonelle karriereveiledere
  - Kartlegging av erfaringer med karriereveiledningsverktøy, primært i offentlig sektor, som driver med karriereveiledning av innvandrere og ikke kjenner til InFlow24

## Forskningsspørsmål

- Hvordan opplever karriereveiledere karriereveiledningsverktøyene i bruk, og hvilke behov de identifiserer i karriereveiledning av innvandrere?



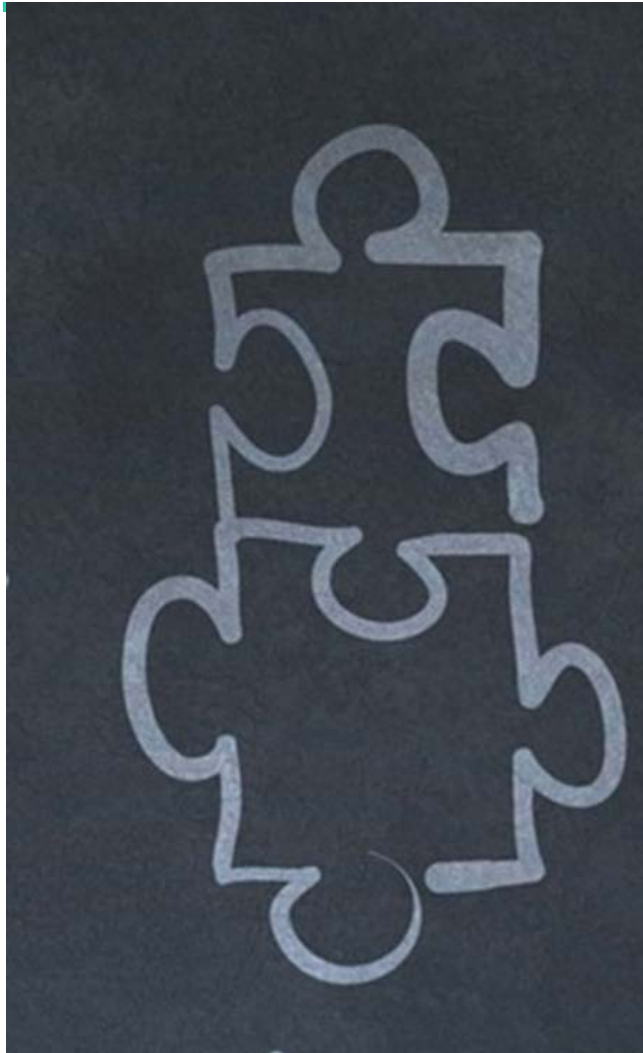
## 9 dialogmøter

- 20 karriereveiledere
- 4 fylkeskommuner
- 2 kommuner
- 3 karriereveiledningsbedrifter
  
- september - november 2021

## Intervjuguide

- Hva er særlig viktig i karriereveiledning av innvandrere?
- Hvordan gjennomfører veiledere karriereveiledningen?
- Hvilke verktøy bruker veiledere i karriereveiledning?
- Hvordan bruker veiledere karriereveiledningsverktøyene?
- Hvilke barrierer opplever veiledere og hvordan overkommer de barrierene i karriereveiledning?

# Hovedtemaer



- Et helhetlig karriereveiledningsverktøy for innvandrere
- Et standardisert karriereveiledningsverktøy
- Karriereveiledningsverktøy sensitivt til kulturelle forskjeller
- Karriereveiledningsverktøy sensitivt til mangfold blant nyankomne innvandrere

# Et helhetlig karriereveiledningsverktøy for innvandrere

VESTLANDSFORSKING



## Nyankomne innvandrere har RETT og PLIKT til å gjennomføre kompetansekartlegging og karriereveiledning

- Karriereveiledning og kompetansekartlegging er oppdelt i flere etater
- Nyankomne innvandrere trenger oppfølging og karriereveiledning i flere år, og ofte får nødvendig informasjon etter at de har bodd i Norge i mange år

## Behov for et digital karriereveiledningsverktøy som:

- samler og deler informasjon til ulike etater, tettere samarbeid mellom fylkeskommune/kommune/voksenopplæring
- deler informasjon med nyankomne innvandrere om deres profil



## Karriereveiledere setter sammen ulike karriereveiledningsmateriale

- Videoer på YouTube, utdanning.no, jobbstart.no, bilder og ordplansjer fra ulike karriereveiledningsverktøy, kursmaterieell for ulike karriereveiledning for nyankomne/innvandrere, veiledningsmaterieell fra Kompetanse Norge, temamøter med arbeidsgivere og rollemodeller

## Behov for karriereveiledningsverktøy som:

- Er sammenkoblet til veiledningsmaterieell laget for nyankomne innvandrere
- Er linket opp mot ulike deler i kvalitetsrammeverktøy
- Kan forsikre veiledningsløp for *alle* veisøkere med innvandrerbakgrunn
- *Vi har ingen strukturert karriereveiledning som alle kan gå gjennom for å kvalitetssikre karriereveiledningen (Veileder ved en kommune)*

# Karriereveiledningsverktøy sensitivt til kulturelle forskjeller



## Kulturelle forskjeller:

- Bilder med kulturelle koder og begivenheter
- Språk
  - *Vi oversetter ordplansjene (Veileder ved en bedrift)*
  - *Det ville vært bra å ha videoer eller digitale verktøyet på flere språk, sånn som utdanning.no (Veileder ved en fylkeskommune)*
- Psykologien bak verktøy bør ta hensyn til kulturelle forskjeller
- Å finne jobb/ tar jobb som er oppdelt/ta sine valg
- Forholde mellom interesse-jobb

# Sensitivt til mangfold blant nyankomne innvandrere

VESTLANDSFORSKING

## Behov for å ta hensyn til ulikheter blant nyankomne innvandrere

- *Vår utfordring er at vi bruker samme verktøy for alle brukere med innvandrerbakgrunn. Folk har mye forskjellige bakgrunn. Noen vet hva de vil, og hva de trenger, og hva vi kan tilby. Noen er veldig usikre på hva deres muligheter er, og hva de vil bli. (veileder ved en kommune)*
- Ulike land og kulturer
- Helse
  - *Jeg har sett flere med depresjoner, høy stress nivå, det har vært tung for dem. Jeg synes helse er noe viktig og bør være med i vurderingen (Veileder ved en fylkeskommune)*





# Mangfold blant nyankomne innvandrere

VESTLANDSFORSKING

## Ulike utdanningsnivå og norsk språkkunnskap

- Svært begrenset karriereveiledningsverktøy for innvandrere med lav utdanning, og spesielt de uten grunnskole
- Svært begrenset jobbmuligheter for dem med lav utdanning
  - *Hvordan kan man lage en sammenheng mellom interesse og jobbmuligheter? (veileder ved en kommune)*
  - *Vi skal skape drømmene. Men vi kan se at deltakerne kan bli lei seg fordi det ikke passer. Jeg vil gjerne være med på å lage flere muligheter for våre deltakere, samtidig at vi tar høyde for at personer ikke har grunnskole. (Veileder ved en kommune)*



Takk for meg!



**Gilda Seddighi**

Mob: +47 400 65 705

E-post: [gse@vestforsk.no](mailto:gse@vestforsk.no)

